

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, per il personale del Comparto Autonomie Locali – area della dirigenza e dei segretari comunali.

Delibera n. 45 d.d. 29.03.2023

LA GIUNTA COMUNALE

Prima della trattazione si assenta il Segretario Comunale Dott.ssa Lara Brunel ai sensi dell'art. 65 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2.

Premesso e rilevato che l'art. 176 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n.2 prevede che ai contratti collettivi di lavoro venga data attuazione mediante delibera giuntale di presa d'atto.

Considerato che in data 18 marzo 2023 in sede APRAN è stata autorizzata la sottoscrizione in via definitiva degli accordi per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio contrattuale 2022-2024 nei confronti del personale appartenente ai vari comparti e aree di contrattazione provinciale.

Vista la circolare del Consorzio dei Comuni Trentini agli atti prot. n. 2167 d.d. 27.03.2023.

Preso atto che le principali novità contenute nell'accordo riguarda l'aggiornamento tabellare dei nuovi importi dell'IVC da riconoscere a decorrere dal 01.04.2023.

Tutto ciò premesso.

Visto il Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2.

Preso visione dei pareri espressi ai sensi dell'art. 185 c.1 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2.

SE TRATA: *Tor at de la cordanza stralcio per l reconosciment de l'indenità de vacanza contratuèla, per i trei egn 2022/2024, per l personal de l'area de la sorastanza e di secretères del compart de la autonomies locales.*

Deliberazion n. 45 dai 29.03.2023

LA JONTA DE COMUN

Dant de fèr fora chest argument, se slontana l Secretèr Comunal dot.ra Lara Brunel aldò del art. 65 del Codesc di Enc Locai de la Region Autonoma Trentin-Sudtirool aproà co la Lege Regionèla 03.05.2018 n. 2.

Dit dantfora e conscidrà che l art. 176 del Codesc di Enc Locai de la Region Autonoma Trentin Sudtirool aproà co la L.R. dai 3 de mé del 2018 n. 2 l perveit che i contrac coletives de lurier i vegne metui en दौरa con deliberazion de touta de at da man de la jonta.

Conscidrà che ai 18 de mèrz del 2023 endèna l APRAN l é stat autorisà definitivamenter la sotscrizion de la cordanzas per ge recognoscer la endenità per mencianza de contrat per i trei egn 2022-2024 al personal che fèsc pèrt di desvalives comparc de la arees de contratazion provinzièla.

Vedù la comunicazion interna del Consorzio di Comuns Trentins registrèda te prot. col n. 2167 dai 27.03.2023.

Tout at che la neves prinzipèles de la cordanza les revèrda l aggiornamnt de la sumes de basa de la IVC de recognoscer a scomenzèr dal 01.04.2023.

Dit dut chest dantfora.

Vedù l Codesc di enc locai de la Region Autonoma Trentin Sudtirool aproà co la Lege Regionèla dai 3.05.2018 n. 2.

Vedù i pareres dac ju aldò del art. 185 c. 1 del Codesc di enc locai de la Region Autonoma Trentin Sudtirool aproà con Lege Regionèla dai 3.05.2018 n. 2.

Visto l'art. 176 (*Applicazione ed efficacia temporale dei contratti collettivi*) del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 ai sensi del quale i contratti si attuano entro 60 giorni dalla sottoscrizione con deliberazione della Giunta Comunale di presa d'atto.

Accertata la propria competenza, in base all'art. 53 c. 2 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2.

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. Di prendere atto, ai sensi dell'art. 176 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2, dell'avvenuta sottoscrizione in data 18 marzo 2023 dell'accordo stralcio – parte economica – per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto delle autonomie locali – accordo IVC 2022-2024.
2. Di fronteggiare la spesa derivante dal presente provvedimento con imputazione nel bilancio di previsione 2023, che presenta la necessaria disponibilità.
3. Si evidenzia, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23 e s.m. che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
 - a) Opposizione alla Giunta comunale entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183 c.5 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2;
 - b) Ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
 - c) Ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2.07.2010, n.104.

Vedù l art. 176 (metuda en दौरa e fazion di contrac coletives) del Codesc di Enc Locai de la Region Autonoma Trentin Sudtiroi aproà co la L.R. dai 3 de mé del 2018 n. 2 aldò de chel che i contrac i vegn metui en दौरa dant che vae fora 60 dis da la sotscrizion con deliberazion de touta de at de la Jonta de Comun.

Zertà sia competenza, aldò del art. 53 c. 2 del Codesc di enc locai de la Region Autonoma Trentin Sudtiroi aproà con Lege Regionèla 03.05.2018 n. 2.

Con duta la stimes a una palesèdes co la man uzèda,

DELIBEREA

1. *De tor at, aldò del art. 176 del Codesc di Enc Locai de la Region Autonoma Trentin Sudtiroi aproà con L.R. dai 3 de mé del 2018 n. 2, de la sotscrizion dai 18 de mèrz del 2023 de la cordanza stralcio – pèrt economica – per l renovament del contrat coletif provinzièl de lurier per i trei egn 2019/2021 per l personal de l'area de la sorastanza e di secretères del compart de la autonomies locales – cordanza IVC 2022-2024.*
2. *L cost che vegn ca da chest provediment l vegn ciarià sul bilanz de previjion 2023, olache l é assà scioldi a la leta.*
3. *Vegn metù al luster che, aldò del articol 4 de la L.P. dai 30.11.1992, n. 23 e m.f.d. contra chesta deliberazion vegn ametù:*
 - a) *Oposizion a la Jonta de Comun dant che sie fora l temp de sia publicazion aldò del articol 183, coma 5, del Codesc di Enc Locai de la Region Trentin Sudtiroi aproà con L.R. 03.05.2018 n. 2;*
 - b) *Recors straordenèr al President de la Republica dant che sie fora 120 dis, aldò del articol 8 del D.P.R. dai 24.11.1971, n. 1199;*
 - c) *Recors giurisdizionèl al T.R.G.A. de Trent dant che sie fora 60 dis aldò del D.Lgs. dai 02.07.2010, n. 104.*

AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 364 di data 18 marzo 2022, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata alla sottoscrizione in via definitiva degli accordi per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio contrattuale 2022-2024 nei confronti del personale appartenente ai vari comparti e aree di contrattazione provinciale, le parti sottorappresentate:

per l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale:

avv. Alessandro Baracetti - Presidente

integrata per il Consorzio dei Comuni trentini da:

dott. Marco Riccadonna

e per l'UPIPA da:

dott. Massimo Giordani

per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P.

per la C.I.S.L. F.P.

per la U.I.L. FPL - Enti Locali

per la DIR.P.A.T.

per l'Unione Trentina Segretari comunali

in data 30 dicembre 2022

CONVENGONO e SOTTOSCRIVONO

l'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, per il personale del Comparto Autonomie locali – area della dirigenza e dei segretari comunali.

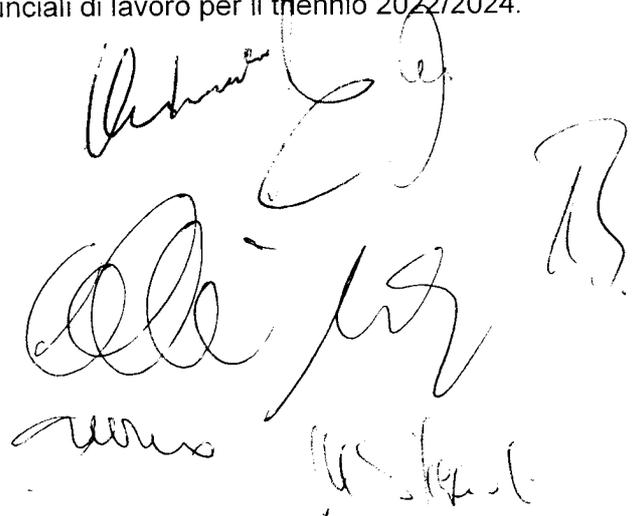
ACCORDO PER IL RICONOSCIMENTO DELL'INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE PER IL TRIENNIO 2022-2024 NEI CONFRONTI DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA E SEGRETARI COMUNALI DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI.

Art. 1 Campo di applicazione

1. Il presente Accordo si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'area della dirigenza del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 1), del D.P.P. n. 44-7/Leg. di data 20 novembre 2003, come sostituito dall'art. 1 del dal D.P.P. n. 9-62/Leg. di data 16 giugno 2017, della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali, compatibilmente con le rispettive leggi istitutive e norme statutarie, dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari (ex dirigenza professionale, tecnica e amministrativa) e dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 1), dell'accordo collettivo provinciale quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003, come modificato dall'accordo collettivo provinciale quadro di data 6 dicembre 2016, del Consiglio provinciale, dei Comuni e loro Consorzi, delle Aziende pubbliche di servizi alla persona, inclusi i dirigenti assunti con rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi della legge regionale n. 7/2005, e delle Comunità di cui alla l.p. n. 3/2006.
2. La disciplina risultante dal presente accordo stralcio si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

Art. 2 Erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale

1. Al personale di cui all'art. 1 è corrisposta l'indennità di vacanza contrattuale da erogare, per tredici mensilità, secondo gli importi mensili lordi e le decorrenze specificate nelle allegate tabelle 1), 2) e 3).
2. L'indennità di vacanza contrattuale ha effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di servizio, sull'equo indennizzo, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.
3. L'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale 2022/2024 non determina la revisione, nei confronti di chi ne ha il godimento, di eventuali assegni personali riassorbibili con i miglioramenti economici. Tale operazione è effettuata in sede di attribuzione degli incrementi stipendiali relativi al triennio contrattuale 2022/2024.
4. L'indennità regolata da questo articolo costituisce un'anticipazione dei benefici economici complessivi che saranno attribuiti dai contratti collettivi provinciali di lavoro per il triennio 2022/2024.



COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
AREA DELLA DIRIGENZA PAT E DIRIGENZA EX PTA APSS
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2022/2024
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

QUALIFICA	Posizione funzionale	Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% IPCA 1,0% (0,30%)	Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% IPCA 1,0% (0,50%) riassorbe prec. aumento
DIRIGENTE	dirigente generale	12,52	20,90
DIRIGENTE	dirigente		

Luca...

...

il. Stato

...

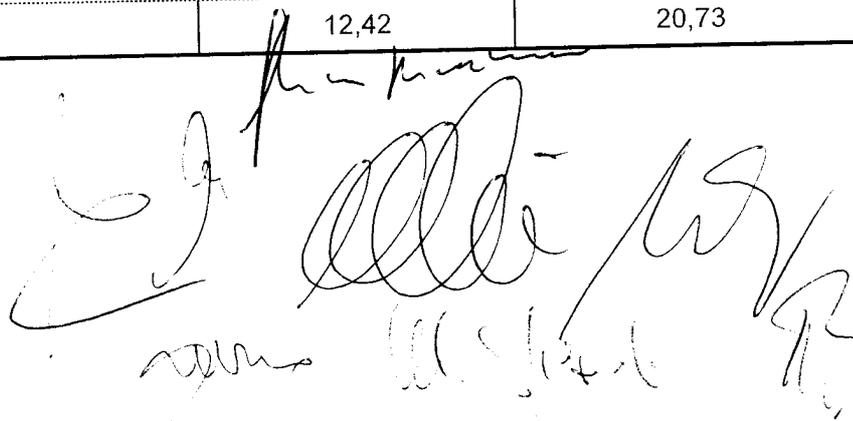
COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
AREA DIRIGENZA DEI COMUNI - SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITA'
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2022/2024
 (importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

DIRIGENTI DEI COMUNI

QUALIFICA	Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% IPCA 1,0% (0,30%)	Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% IPCA 1,0% (0,50%) riassorbe prec. aumento
DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA	9,50	15,85
DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA	12,52	20,90

SEGRETARI COMUNI E DI COMUNITA'

CLASSE COMUNE COMUNITA'	Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% IPCA 1,0% (0,30%)	Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% IPCA 1,0% (0,50%) riassorbe prec. aumento
IV classe con meno di due anni di servizio e vicesegretari di IV classe ad esaurimento	9,52	15,88
IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si riferisce ad entrambe le ipotesi economiche: meno o più di 3000 abitanti)	9,52	15,88
III classe fino a 3.000 abitanti	9,52	15,88
III classe con più di 3000 abitanti	12,42	20,73
II classe fino a 10.000 abitanti	12,42	20,73
II classe con più di 10.000 abitanti	12,42	20,73
Comune di Rovereto	12,42	20,73
Comuni di Trento	12,42	20,73
Comunità fino a 10.000 abitanti	9,52	15,88
Comunità con più di 10.000 abitanti	12,42	20,73



COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
AREA DELLA DIRIGENZA DELLE A.P.S.P
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2022/2024
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE	Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% IPCA 1,0% (0,30%)	Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% IPCA 1,0% (0,50%) riassorbe prec. aumento
DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA	12,52	20,90

E. G.
Antonio Di Biase
Il Sindaco
per
RS